

На основу одредби члана 119. став 1. тачка 1. Закона о основама система образовања и васпитања ("Сл. гласник РС", бр. 88/17, 27/18 - др. зак.10/19, 6/20, 129/21 и 92/23), члана 144 - 147. Статута Гимназије (број 518-1/2022 од 13. 06. 2022.) Школски одбор Гимназије „Вељко Петровић“ у Сомбору је на седници одржаној дана 06. 11. 2024. године, једногласно донео:

ПРАВИЛНИК О НАГРАЂИВАЊУ ЗАПОСЛЕНИХ

ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

У циљу подстицања радника за постизање бољих резултата у образовно - васпитном раду Гимназија „Вељко Петровић“ (у даљем тексту Школа) награђује наставне и ненаставне раднике који постижу изузетне резултате у:

- успешном репрезентовању Школе на такмичењима и смотрима;
- реализацији и примени наставног програма;
- примени наставних иновација;
- организацији друштвено-корисних, хуманитарних и слободних активности;
- уређењу и одржавању школе;
- рационализацији и уштедама у Школи;
- другим облицима рада дефинисаним Програмом рада Школе.

Члан 2.

Овим Правилником утврђују се:

- врсте награда;
- критеријуми за награђивање;
- поступак додељивања награда.

Члан 3.

У циљу подстицања радника школе за постизање бољих резултата у наставном и ваннаставном раду, Школа може да додели:

- јубиларне награде;
- појединачне награде за изузетан успех ученика на такмичењима;
- појединачне награде за изузетан педагошки рад;
- појединачне награде за успешан ненаставни рад;
- награда за групу радника школе;
- друге награде.

Свака од награда из претходног става може, али не мора бити додељена у току једне школске године.

Члан 4.

Критеријуми за награђивање дефинишу се за сваку врсту награда посебно.

Један радник Школе у једној школској години може добити највише три награде: јубиларну, једну од три појединачне награде и колективну награду.

Члан 5.

Награде на основу предлога овлашћених предлагача и одлуке одговарајућег тела додељују директор Школе или председник Школског одбора на основу одредаба овог Правилника, а у складу са Општим и Колективним уговором и осталим позитивним законским прописима.

Награде из претходног става се радницима школе свечано саопштавају на свечаностима поводом Дана школе, Школске славе Светог Саве или некој другој школској свечаности.

Новчане награде се исплаћују у складу са могућностима Школе, при чему износ награде не може бити већи од 30% редовне зараде радника.

Неновчане награде могу бити реализоване у облику слободних радних дана, ослобађање од појединих обавеза у школи, обезбеђивањем наградних путовања и слично, уз услов да се не нарушава редовно функционисање рада школе.

ЈУБИЛАРНЕ НАГРАДЕ

Члан 6.

Радницима Школе који су напунили 10, 20, 30, 35 и 40 година непрекидног рада у просвети припадају новчане награде и то:

- 1) пола просечне плате – за 10 година рада оствареног у радном односу,
- 2) једна просечна плата – за 20 година рада оствареног у радном односу,
- 3) једна и по просечна плата – за 30 година рада оствареног у радном односу,
- 4) две просечне плате – за 35 година рада проведених у радном односу,
- 5) две и по просечне плате – за 40 година рада проведених у радном односу.

Просечна плата је просечна плата по запосленом у установи у претходном месецу, односно просечна зарада исплаћена у Републици Србији (ако је то повољније за запосленог) у претходном месецу у односу на месец стицања права на исплату награде, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике.

ПОЈЕДИНАЧНЕ НАГРАДЕ ЗА ИЗУЗЕТАН УСПЕХ УЧЕНИКА НА ТАКМИЧЕЊИМА

Члан 7.

Наставници, стручни сарадници и сарадници у настави могу бити награђени као ментори за изузетан резултат својих ученика на такмичењима, смотрема и сличним јавним манифестацијама које се одвијају под покровитељством Министарства просвете и струковних организација наведеним у званичном Календару такмичења и смотри на основу следећих критеријума:

- резултати ученика на међународним такмичењима (европско или светско) тако да се добија 15 бодова за освојену 3. награду, 18 бодова за 2. награду и 20 бодова за 1. награду
- резултати ученика на међународним регионалним такмичењима (балканска, средњоевропска и слично где учествују представници најмање пет држава) тако да се добија 10 бодова за освојену 3. награду, 12 бодова за 2. награду и 15 бодова за 1. награду
- резултати ученика на републичким такмичењима тако да се добија пет бодова за освојену 3. награду, осам бодова за 2. награду и десет бодова за 1. награду
- резултати ученика на републичким смотрема тако да се добија три бода за освојену 3. награду, пет бодова за 2. награду и седам бодова за 1. награду
- пласман ученика на међународно такмичење носи 3 бода, а на републичко такмичење 2 бода

Укупан број бодова које ментори добијају за резултате својих ученика на такмичењима израчунава се као збир бодова за сваког ученика чији је наставник ментор.

Да би се наставник или стручни сарадник сматрао ментором неког ученика или групе ученика и да би могао да конкурише по тој основи за награду мора реализовати најмање десет школских часова припремне или додатне наставе или десет часова рада у секцији на којима је присутан ученик или група ученика или чланова екипе која учествује на такмичењу. Реализација ових часова мора бити евидентирана у Есдневнику на одговарајућем месту.

Члан 8.

Корекција бодова из члана 7. овог правилника врши се на основу следећих критеријума:

- уколико је наставник вођа награђене екипе наставнику припада двоструки број бодова намењен за дато место;
- уколико један ученик има два или више ментора које је навео број бодова које је ученик освојио дели се пропорционално броју евидентираних и реализованих часова припреме или на основу договора.

Члан 9.

Обрачун бодова за чланова 7. и 8. овог Правилника припремају предлагачи, најкасније до 31. августа у свакој школској години.

Ментори су дужни да заједно са рејтинг листом сваког свог ученика директору школе доставе и фотокопије званичних резултата или дипломе са свих такмичења и смотри која се у рејтинг листи третирају.

Уколико неки ученик или група ученика учествује на такмичењима или смотрама које се одржавају након наведеног рока, добијени бодови се преносе у наредну школску годину.

Ранг листу наставника сачињава трочлана Комисија коју формира директор од чланова Педагошког колегијума.

У току једне школске године може се доделити најмање три, а највише седам појединачних награда за успехе ученика на такмичењима.

Награду за успехе ученика на такмичења ментор може добијати више година узастопно.

ПОЈЕДИНАЧНЕ НАГРАДЕ ЗА ИЗУЗЕТАН ПЕДАГОШКИ РАД И ВАННАСТАВНЕ АКТИВНОСТИ

Члан 10.

Наставници, стручни сарадници и сарадници у настави могу бити награђени за изузетан резултат у наставном и ваннаставним активностима, за примене наставних иновација, за успешно репрезентовање Школе у земљи и иностранству, за квалитетну организацију друштвено - корисних, хуманитарних и слободних активности у Школи и ван ње.

Образложен предлог за награду из претходног става може поднети, стручно веће, директор Школе, Ученички парламент, Школски одбор или Савет родитеља.

Одлуку о додели појединачних награда за изузетан педагошки рад за текућу школску годину доноси Наставничко веће.

У току једне школске године може се доделити највише три појединачне награда за изузетан педагошки рад.

Награду за изузетан педагошки рад и ваннаставне активности наставник или стручни сарадник може добити више пута, уз услов да је од последње додељене награде прошло најмање три године.

ПОЈЕДИНАЧНЕ НАГРАДЕ ЗА УСПЕШАН НЕНАСТАВНИ РАД

Члан 11.

Административно-технички радници, радници на одржавању инсталација и уређаја у школи и радници на одржавању чистоће у школи (ненаставно особље) могу бити награђени за изузетно залагање у раду, за успешан резултат у уређивању школе, одржавању чистоће у школи, рационалном коришћењу техничких средстава, уштедама и резултате у другим облицима ненаставних активности.

Образложен предлог за награду из претходног става може поднети радник Школе, стручни актив, директор Школе, Ученички парламент, тим за међуљудске односе, Наставничко веће, Синдикат, Школски одбор или Савет родитеља.

Одлуку о додели појединачне награде за успешан ненаставни рад доноси директор Школе на основу тајног гласања ненаставног особља. Тајно гласање се обавља на састанку ненаставног особља које организује директор Школе крајем школске године.

У току једне школске године може се доделити највише три појединачне награде за успешан ненаставни рад.

Награду за успешан ненаставни рад један радник може добити више пута, уз услов да је од последње додељене награде прошло најмање три године.

НАГРАДА ЗА ГРУПУ РАДНИКА

Члан 12.

Група радника школе која се у току једне школске године истакла неком наставном иновацијом, значајним унапређивањем наставе, побољшањем услова за живот и рад у школи или другим резултатима може бити награђена за допринос развоју Школе.

Образложен предлог за награду из претходног става може поднети стручно веће, директор Школе, Ученички парламент, тимови, Наставничко веће, Синдикат или Савет родитеља.

Одлуку о додељивању награде за групу радника школе доноси Комисија за награђивање коју формира директор од најмање три члана Педагошког колегијума.

У току једне школске године може се доделити највише три награда за групу радника Школе.

Награду за групу радника може се истој групи доделити више пута, уз услов да је од последње додељене награде прошло најмање три године.

ОСТАЛЕ НАГРАДЕ

Члан 13.

За изузетна колективна и појединачна постигнућа у разним активностима Школе, а која нису дефинисане претходним члановима овог Правилника директор школе може посебно наградити наставне и ненаставне раднике школе.

Образложен предлог за награду из претходног става може поднети Ученички парламент, тимови, Наставничко веће, Синдикат, Школски одбор или Савет родитеља.

У току једне школске године може се доделити највише три овакве награде.

Члан 14.

Директор школе може бити награђен за изузетне резултате у вођењу Школе у току једне школске године.

Образложен предлог за награду из претходног става може поднети радник Школе, стручно веће, Ученички парламент, тимови, Наставничко веће, Синдикат, члан Школског одбора или Савет родитеља.

Одлуку о додељивању награде директору доноси Школски одбор.

У току једне школске године може се доделити највише једна оваква награда, с тим да се у току једног мандата могу доделити највише две овакве награде.

Члан 15.

Награду из члана 14. саопштава и додељује председник Школског одбора на некој од школских свечаности.

Награда из члана 14. се може исплаћивати у месечним ратама, при чему укупан износ награде не може бити већи од 30% редовне зараде директора.

СРЕДСТВА ЗА НАГРАДЕ

Члан 16.

Средства за награде дефинисане овим правилником могу се обезбедити из:

- сопствених средстава Школе;
- донација;
- буџетских средстава.

Члан 17.

Награде предвиђене члановима од 6. до 15. овог правилника исплаћују се уколико се обезбеде средстава за њихову реализацију.

Члан 18.

Подаци о добијеним наградама уносе се у матичну евиденцију радника.

ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 19.

Поступак за измене и допуне овог Правилника може покренути најмање пет наставника, Стручни актив, Одељенско веће, Наставничко веће, директор школе, Ученички парламент, Школски одбор и Савет родитеља.

Члан 20.

Правилник је заведен под бројем 1128 /2024, а ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли школе.

ПРЕДСЕДНИЦА ШКОЛСКОГ ОДБОРА

НАТАША ГОЈКОВИЋ

Објављено на огласној табли и сајту Школе дана 06.11.2024. године.

Секретар школе

Драган Катанић

ОБРАЧУН БОДОВА

ПО ОСНОВУ УСПЕХА УЧЕНИКА НА ТАКМИЧЕЊИМА

ЗА НАСТАВНИКА _____

Р Б	УЧЕНИК	ОДЕ- ЉЕ ЊЕ	РЕПУБЛИЧКО ТАКМИЧЕЊЕ			РЕГИОНА ЛНО ТАКМИЧЕ ЊЕ		МЕЂУНАР ОД. ТАКМИЧЕ ЊЕ		УКУП НО БОДО ВА
			УЧЕ- ШЋ Е	РА НГ	БОД- ОВА	РА НГ	БОД- ОВА	РА НГ	БОД- ОВА	
УКУПНО БОДОВА										

У Сомбору, _____

НАСТАВНИК